



REP. DRD n° 3055/2019

PROT. 239530

IL RETTORE

Preso atto dello Statuto;

visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;

vista la Legge 9.5.1989, n. 168;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*, in particolare l’art. 24, rubricato *“Ricercatori a tempo determinato”* che al comma 3, lettera a) prevede che i contratti ivi previsti, di durata triennale, possono essere prorogati per soli due anni e per una sola volta;

visto il *“Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed in particolare l’art. 3, rubricato *“Contratti di tipo a)”* commi 1 e 2, nonché l’art. 11, rubricato *“Commissioni giudicatrici”*;

visto il D.M. del MIUR 24.05.2011: *“Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010 (Decreto n. 242/2011)”*;

visto il Decreto Rettorale n. 2161/2016 prot. 128697 in data 04.08.2016, con cui è stata indetta una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato di cui al sopra citato art. 24, comma 3, lettera a), tra cui n. 1 per il settore concorsuale 06/D5 *“Psichiatria”*, S.S.D. MED/25 *“Psichiatria”*, presso il Dipartimento di Neuroscienze;

visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della legge 240/2010, stipulato in data 20.12.2016, tra questa Università e il Dott. Paolo OSSOLA, per svolgere attività di didattica e di ricerca presso il Dipartimento di Neuroscienze di questo Ateneo, con rapporto di lavoro decorrente dal 31.12.2016 e cessazione automatica in data 31.12.2019;

considerato che, a far tempo dal 1 gennaio 2017, sono stati attivati i nuovi Dipartimenti di questa Università, con contestuale soppressione dei preesistenti Dipartimenti e decadenza dei relativi Organi, per cui il Dott. Paolo OSSOLA, dalla medesima data, afferisce al Dipartimento di Medicina e Chirurgia;

vista la deliberazione assunta in data 24.07.2019 dal citato Dipartimento di Medicina e Chirurgia, con cui detto consesso ha proposto la proroga, per un ulteriore biennio, del contratto di lavoro subordinato, in scadenza il 30.12.2019, in essere fra questo Ateneo e il Dott. Paolo OSSOLA, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. a), della Legge n. 240/2010;

visti i Decreti Rettorali n. 2557/2019 prot. 213241 in data 21.10.2019 e n. 2708/2019 prot. 220709 in data 31.10.2019 con cui è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione dell’attività didattica e di ricerca svolta nell’ambito del contratto stipulato con il precitato Dottore, al fine della proposta di proroga, per un biennio del contratto di cui trattasi;

visto il verbale, redatto dalla Commissione di valutazione, in data 25.11.2019, avente come oggetto l’adeguatezza dell’attività di ricerca e di didattica svolta dal Dott. Paolo OSSOLA, in relazione a quanto stabilito nel contratto che si intende prorogare;



UNIVERSITÀ DI PARMA

considerato che la Commissione stessa ha ritenuto il Dott. Paolo OSSOLA idoneo alla proroga del contratto di Ricercatore a tempo determinato, ex. art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010; accertata la regolarità formale degli atti;

decreta

1 - per le motivazioni espresse in premessa, parte integrante del presente dispositivo, sono approvati gli atti della Commissione preposta alla valutazione dell'adeguatezza dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con il Dott. Paolo OSSOLA, Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010, al fine di proporre al Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, per la conseguente approvazione, la proroga, per un biennio, del contratto medesimo, ai sensi dell'art. 2 "Procedura per la proroga del contratto" del D.M. n. 242/2011 del 24 maggio 2011.

2 – Il presente decreto è pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ateneo <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e Mobilità nonché sull'albo on-line.

Parma, 28 novembre 2019

f.f. **IL DIRETTORE GENERALE**

f.to Anna Maria Perta

IL RETTORE

Paolo Andrei

IL PRORETTORE VICARIO

f.to Paolo Martelli

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Docente	f.to Dott.ssa Marina Scapuzzi