



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 30 GENNAIO 2020

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Bettuzzi	Saverio	Membro	X		
Careri	Maria	Membro	X		
Puliatti	Salvatore	Membro	X		
Selleri	Stefano	Membro	X		
Buffetti	Sara	Membro	X		
Arrigoni	Francesca	Membro	X		
Semeraro	Manuela	Membro	X		
Ferrarini	Ivano	Membro		X	
Pontremoli	Andrea	Membro		X	

### **DELIBERA CDA/30-01-2020/5 - OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE - ANNO 2020**

Il Consiglio,

richiamato lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 11 comma 3 ove viene disposto che, per ciascun esercizio, gli obiettivi dell'azione amministrativa vengono concordati dal Direttore Generale con il Consiglio di Amministrazione;

considerato il Sistema di Misurazione e valutazione della performance – Anno 2020, approvato da questo consesso con delibera n. 475 del 28 novembre 2019 ed in particolare il paragrafo 7.5 "Monitoraggio, misurazione e valutazione della performance individuale" ove è disposto che la valutazione del Direttore Generale è considerata positiva quando la valutazione media complessiva ottenuta dalle strutture apicali dell'Amministrazione Centrale è  $\geq 80\%$  e la valutazione della performance individuale porta a giudizio positivo (raggiungimento dell'obiettivo in misura dell'80%) per tutti gli obiettivi individuali assegnati;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

udito l'intervento del Rettore che propone di valutare la modifica di quanto sopra introducendo una pesatura aggiuntiva sulla performance complessiva di Amministrazione Centrale e sulla performance individuale che scaturisce dall'assegnazione al Direttore Generale degli obiettivi individuali, come da tabella:

Performance complessiva di Amministrazione Centrale	Performance individuale
30%	70%

Con riferimento alla valutazione degli obiettivi individuali, il Rettore propone di eliminare il vincolo di positività all'80% e di inserire una valutazione su scala da 0 a 100%. La percentuale di indennità di risultato spettante corrisponderebbe a:

$$\% \text{ Indennità} = 30\% \text{ Perf. media complessiva di Amm. C. le} + 70\% \text{ Perf. Individuale}$$

richiamato il Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2020-2022 – Anno 2020 approvato da questo Consesso nella seduta odierna ed in particolare il relativo allegato n. 1 contenente gli obiettivi operativi di Ateneo per l'anno 2020;

[omissis]

considerato che il Dott. Candeloro Bellantoni ha preso servizio presso questo Ateneo quale Direttore Generale a far tempo dal 9 dicembre 2019 e, pertanto, non ha potuto fattivamente intervenire nella costruzione del Sistema di Misurazione e Valutazione, approvato da questo Consesso nel mese di novembre 2019;

tenuto conto della condivisione effettuata dallo stesso Direttore Generale con il Coordinatore del Nucleo di Valutazione, Prof.ssa Maria Candida Ghidini, nel corso della seduta odierna, sul tema della valutazione del Direttore Generale, che impatta su suddetto Sistema di Misurazione e Valutazione e preso atto dell'accoglimento favorevole della proposta espresso dalla Prof.ssa Ghidini;

dopo ampia discussione,

unanime,

delibera

1. gli obiettivi del Direttore Generale per il 2020 saranno valutati con i seguenti criteri e parametri, in deroga a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e nelle more dell'acquisizione del previsto parere da parte del Nucleo di Valutazione:



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE  
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI  
E AFFARI ISTITUZIONALI

## Performance complessiva del Direttore Generale

Performance complessiva di Amministrazione Centrale	Performance individuale
30%	70%

Viene altresì eliminato il vincolo di positività all'80% e inserita una valutazione su scala da 0 a 100%. La percentuale di indennità di risultato spettante corrisponde a:

$$\% \text{ Indennità} = 30\% \text{ Perf. media complessiva di Amm. C. le} + 70\% \text{ Perf. Individuale}$$

[omissis]

Il Segretario  
Caneloro Bellantoni