



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

SENATO ACCADEMICO SEDUTA DEL 27 OTTOBRE 2020

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Basini	Giovanni Francesco	Membro	X		
Bussolati	Ovidio	Membro	X		
Corradini	Roberto	Membro	X		
Costantino	Gabriele	Membro	X		
Gnudi	Giacomo	Membro	X		
Menegatti	Mario	Membro	X		
Montepara	Antonio	Membro	X		
Saglia	Diego	Membro	X		
Tomassini	Adriano	Membro	X		
Mignosa	Paolo	Membro			X
Vitale	Marco	Membro	X		
Belloni	Marino	Membro	X		
Bruni	Renato	Membro	X		
Pontiroli	Daniele	Membro	X		
Sala	Roberto	Membro	X		
Ghillani	Mario	Membro	X		
Leporati	Giorgetta	Membro	X		
Maggiali	Gianna Maria	Membro	X		
Carta	Lorenzo	Membro		X	
Gullo	Maria Chiara	Membro		X	
Topalovic	Simone	Membro		X	
Verzino	Giorgia	Membro	X		



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

DELIBERA SA/27-10-2020/110 - PARERE ALL'APPROVAZIONE DEL PIANO STRATEGICO 2020-2022, VARIAZIONI 2021

Il Senato,

visto lo Statuto di Ateneo;

visto l'art. 1-ter del D.L. 31 gennaio 2005, n. 7 *“Disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti”*, convertito con modificazioni dalla Legge 31 marzo 2005, n. 43;

visto il D. L. 10 novembre 2008, n. 180 *“Disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca”*, convertito con modificazioni dalla Legge 9 gennaio 2009, n. 1;

visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;

visto il D.lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 *“Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

visto il D.lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”*;

visto il Decreto Legge n. 69 del 21 giugno 2013 *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”* convertito, con modifiche, nella Legge n. 98 del 9 agosto 2013, ed in



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

particolare l'art. 60 comma 2, il quale dispone l'attribuzione all'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) anche del ruolo di valutatore delle attività amministrative delle Università e degli Enti di ricerca;

viste le *"Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani"* approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;

vista la *"Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020"* approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

viste le *"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane"* approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 23/01/2019;

visto il *"Feedback al Piano Integrato per la gestione del ciclo della performance 2019-2021 (Anno 2019)"*, ricevuto da ANVUR con prot. n. 84853 del 2/05/2019;

considerato che nelle predette *"Linee guida"* viene ribadita la rilevanza della programmazione strategica degli Atenei, quale strumento fondamentale per la pianificazione triennale delle attività relative alle amministrazioni universitarie;

visto il D.M. n. 989 del 25 ottobre 2019 recante *"Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"*, registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2019, Reg. 3194 e pubblicato nel sito web del MIUR;

visto il D.M. n. 435 del 6 agosto 2020 relativo all'integrazione delle Linee Generali di indirizzo della programmazione delle università 2019-2021, registrato alla Corte dei Conti il 14 agosto 2020, Reg. 1752 e pubblicato nel sito web del MUR;

visto il Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6, *"Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19"* (Gazzetta Ufficiale n. 45 del 23 febbraio 2020);

visti i Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 59 dell'8 marzo 2020), 9 marzo 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 62 del 9 marzo 2020), 11 marzo 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 64 dell'11 marzo 2020), 22 marzo 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 76 del 22 marzo 2020) e 26 aprile 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) *"Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale"*;



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

visto il Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 “Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” (Gazzetta Ufficiale del 17 marzo 2020);

visto il Decreto Legge 25 marzo 2020, n. 19, “Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19” (Gazzetta Ufficiale n. 79 del 25 marzo 2020);

visti i Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 1 aprile 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 88 del 2 aprile 2020) e 10 aprile 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 97 dell'11 aprile 2020) “Disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;

considerato che le principali misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica COVID-19, contemplate dai succitati provvedimenti, hanno imposto una situazione di *lockdown* del Paese che per gli atenei si è contestualizzata nella sospensione delle attività didattiche erogate in presenza, nella sospensione delle attività di scambio internazionale, nel rallentamento delle attività di ricerca, nella sospensione delle attività di *public engagement*;

visto il D.R.D. n. 249/2018 del 5 febbraio 2018 con il quale è stata istituita la Commissione “Pianificazione, Performance e Qualità”, con specifici compiti legati alle attività di pianificazione strategica e programmatica di Ateneo, di stesura dei documenti programmatici, condivisione, valutazione e proposte circa le attività in tema di performance, condivisione e valorizzazione dei documenti istituzionali, degli indirizzi e degli adempimenti finalizzati al miglioramento dei processi di assicurazione della qualità, in raccordo con il Presidio della Qualità di Ateneo;

visti il D.R.D. n. 483 del 27/02/2019 e il D.R.D. n. 2357 del 3/10/2019 con i quali la precitata Commissione è stata integrata con la presenza del Responsabile della U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Ateneo;

preso atto dell'attività della Commissione precitata che, nel supportare l'attività del Rettore, Prorettori, Direttore Generale e Dirigenti per la stesura del Piano Strategico 2020-2022, ha proceduto ad una puntuale analisi dei punti di forza e debolezza, delle opportunità, dei vincoli e delle minacce, nonché dei risultati conseguiti dalla precedente programmazione;

considerato altresì che detta analisi ha anche tenuto conto delle osservazioni e indicazioni espresse nei documenti di valutazione, sia del Nucleo di Valutazione, sia di ANVUR, come ripreso e dettagliato nel capitolo 7 del Piano Strategico;



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/25-10-2018/383
“Approvazione Piano Strategico 2019-2021”;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/28-11-2019/474
“Approvazione Piano Strategico 2020-2022”;

richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/30-01-2020/1
“Integrazione Piano Strategico 2020-2022”;

considerato che l'emergenza da COVID-19 ha reso indispensabile un intervento di adeguamento dell'originario Piano Strategico 2020-2022 dell'Università degli Studi di Parma;

ritenuto opportuno confermare l'originaria impostazione e gli obiettivi del Piano Strategico 2020-2022 approvato nel mese di novembre dell'anno 2019 e di intervenire con specifiche modifiche o annotazioni attinenti alla definizione degli obiettivi strategici, degli obiettivi operativi e dei relativi target qualora la situazione pandemica producesse variazioni di contesto tali da dovere rimodulare le prospettive di azione dell'Ateneo;

visto il documento *“Piano Strategico 2020-2022”* con evidenziate le integrazioni;

unanime,

delibera

per tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere favorevole alle integrazioni e variazioni del Piano Strategico 2020-2022 dell'Università di Parma nel testo allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante.

Il Segretario

Caneloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 82/2005