



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Collegio dei Revisori dei Conti

43121 PARMA - VIA UNIVERSITÀ, 12 - www.unipr.it

### VERBALE N.8/2016

Il giorno 21 ottobre 2016, alle ore 8.30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con D.R. n.39 del 28 gennaio 2013, si è riunito nei locali della Direzione Generale nelle persone di:

Prof. Giovanni Bencivenga, presidente  
Dott. Antonio Salvini, membro effettivo designato dal M.I.U.R. - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Assente giustificato: Dott. Domenico Scotti - membro effettivo designato dal M.E.F. Ministero dell'Economia e delle Finanze

Si è proceduto ai seguenti adempimenti:

**A) Parere sull'Ipotesi di accordo per la ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2016 e sull'Ipotesi di Accordo sulle Progressioni Orizzontali per il triennio 2016-2018 e sui criteri generali**

E' pervenuta, con nota del 21 ottobre u.s., al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis e 48, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009), la seguente documentazione:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale T/A dell'Ateneo Triennio 2014 - 2016, con particolare riguardo all'ipotesi di **ripartizione e finalizzazione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale T/A per l'ANNO 2016;**

- la **relazione illustrativa** dell'ipotesi di Contratto Integrativo riguardante la ripartizione del Fondo Accessorio 2016, redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del MEF - RGS N. 25/2012,

- l'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2016-2018.

Tali Ipotesi di Accordo sono state sottoscritte dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale il 20 ottobre 2016 e riportano la **ripartizione del Fondo Accessorio per il 2016**, a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 29/6/2016, pari a € **2.239.293,00** (lordo dipendente), oltre ad un residuo disponibile non finalizzato e utilizzabile



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## *Collegio dei Revisori dei Conti*

43121 PARMA - VIA UNIVERSITÀ, 12 - www.unipr.it

(saldo delle competenze 2015), **pari a euro 92.028,00** nonché l'Accordo sulle PEO da realizzare nel triennio 2016-2018.

Il Collegio ha esaminato le Ipotesi di Accordo sopra indicate ed esprime su entrambe **parere favorevole**.

A tal fine, il Collegio ha svolto le seguenti **considerazioni** a fondamento del proprio parere di massima:

- ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il parere del Collegio dei Revisori concerne *il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*;
- non sono intervenute disposizioni normative e contrattuali che abbiano imposto una nuova regolamentazione della costituzione e ripartizione del Fondo destinato alla contrattazione decentrata;
- in data 29/6/2016 il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione dei Fondi destinati al Trattamento economico accessorio del Personale T/A e all'accertamento della relativa compatibilità economico-finanziaria per l'anno 2016;
- l'ipotesi di Accordo per l'anno 2016 è corredata della prescritta relazione illustrativa;
- l'ipotesi di accordo è pienamente in linea con i contenuti del D. Lgs. 150/2009 che vieta di distribuire il Trattamento Economico Accessorio in modo indifferenziato, ma prevede di erogarlo secondo criteri selettivi e con valutazione del merito e contempla una remunerazione correlata alla valutazione di performance individuale in base ai risultati raggiunti dal personale delle Categorie D ed EP, nonché una remunerazione correlata alla performance individuale del personale delle Categorie B, C e D;
- in particolare, prende atto che la retribuzione di risultato per la Categoria EP è determinata nella misura del 20% della retribuzione di posizione (cioè al di sotto della percentuale massima prevista dal contratto del 30%) ed è corrisposta sulla base dei risultati conseguiti secondo gli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2016; inoltre, ha preso atto che l'eventuale retribuzione riconosciuta per incarichi aggiuntivi non supera l'importo massimo previsto dal CCNL per la retribuzione di posizione correlata alla fascia più alta;
- analogamente, per la remunerazione delle indennità di responsabilità per le Categorie D, C e B sono stati rigorosamente osservati criteri premiali;
- l'istituto della cosiddetta IMA (Indennità Mensile Accessoria) verrà, anche quest'anno, corrisposta previa valutazione positiva della partecipazione del personale ai processi di riorganizzazione, valutazione espressa nella forma del silenzio-assenso. L'eventuale valutazione negativa dovrà invece essere formalmente espressa e opportunamente motivata dal Dirigente Responsabile;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## *Collegio dei Revisori dei Conti*

43121 PARMA - VIA UNIVERSITÀ, 12 - [www.unipr.it](http://www.unipr.it)

- gli importi complessivamente destinati al Personale T/A trovano copertura nelle voci di Budget 2016.

La seduta del Collegio viene conclusa alle ore 14,00.

Il presente verbale, chiuso e sottoscritto, viene inviato alla cortese attenzione del Rettore, Pro Rettore Vicario e Direttore Generale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prof. Giovanni BENCIVENGA

Dott. Antonio SALVINI