



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – TRIENNIO 2014/2016 - RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2016

## MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	20 OTTOBRE 2016
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2016 al 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte Pubblica:</b> Delegato Rettore: Pro-Rettore per l'Area organizzazione e personale Delegato Direttore Generale: Dirigente Area Personale e Organizzazione</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p><b>Soggetti ammessi alla contrattazione:</b> R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p> <p><b>Soggetti Firmatari:</b> R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di Cat. B,C,D ed EP dell'Ateneo di Parma.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2016 del personale tecnico amministrativo b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo le linee guida individuate dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera del Consiglio di

	<p>Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015 e dal "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016</p>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>La costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2016 del personale tecnico amministrativo è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5 del 29.06.2016. Si allega il relativo verbale del Collegio.</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file pdf.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b></p>	<p>È stato adottato il "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance", previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009, basato sulle indicazioni fornite dall'ANVUR con l'emanazione delle "Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance" (delibera 103 del 20.07.2015) per il triennio 2016/2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, lettera a), del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33</p>
		<p>Nell'ambito dell'autonomia delle Università, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 548/31619 del 25.05.2016 è stata approvata la relazione sulla performance - anno 2015 - predisposta dalla Commissione Monitoraggio, Valutazione e Qualità, validata in data 23.06.2016 da parte del Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo).</p>



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP.

L'ipotesi di CCI, di cui si chiede la certificazione, si applica, come previsto dall'art. 1 del CCNL di comparto del 16/10/2008, a tutto il personale tecnico - amministrativo dipendente dell'Ateneo e, in relazione alle materie demandate dal CCNL di comparto alla contrattazione integrativa, assume come elemento prioritario la valorizzazione delle persone fondata sul miglioramento costante delle competenze, sull'implementazione dei processi di partecipazione e sull'accrescimento del senso di appartenenza del personale nel perdurare del riassetto riorganizzativo anche per l'anno 2016.

L'ipotesi di CCI finalizza, alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate, le risorse del fondo certificato per l'anno 2016, quantificato in € 2.239.293,00, escluso oneri a carico dell'Amministrazione; disponibilità comprensiva di € 305.000,00 – ex art. 87, comma 2, del CCNL – per correlare adeguate risorse finanziarie al suddetto processo di riorganizzazione.

I "Criteri per la pesatura delle posizioni organizzative" e la classificazione delle Unità Organizzative sono state oggetto degli istituti consultivi nei confronti delle parti sociali e sindacali. Per le Articolazioni Organizzative, gli Incarichi e le Funzioni sono confermate le pesature dell'anno 2015.

Relativamente alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO), con l'allegata proposta le parti, preso atto della disponibilità certificata di € 188.695,00, hanno concordato di destinare una cifra ulteriore di risorse stabili, pari a € 169.277,00, alle progressioni orizzontali, oltre agli importi già finalizzati alle PEO 2015 (€ 92.028,00 già contabilizzato al netto del fondo in quanto destinato alle progressioni orizzontali nell'accordo per il triennio 2016-2018) e non impiegati ad oggi. Le PEO in questione sono attuate su base selettiva ed erogate ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e organizzativi rilevati dal sistema di valutazione su base programmatica triennale.

Fermo restando che complessivamente è destinata al trattamento economico accessorio legato alla performance una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, il documento allegato prevede le seguenti indennità:

a) **Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose** per le quali vengono stanziati € 129.000,00 erogabili a seguito dell'avvenuta verifica della ricorrenza delle condizioni di disagio e rischio, indicate analiticamente nel Contratto integrativo e sulla base del principio di effettività della prestazione, come previsto dal D.lgs.n. 165/2001.

b) **Retribuzione di posizione e risultato cat. EP**, per le quali è stanziata la disponibilità certificata di € 640.757,27. La retribuzione di risultato, proposta nella misura del 18%, sarà corrisposta secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015, a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, individuati per l'anno 2016 dal "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line UGOV RU all'uopo predisposta.

c) **Trattamento economico accessorio al personale di cat. B-C-D** per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di € 1.111.563,73 così ripartita:

1) **Indennità di responsabilità** ex art. 91 del CCNL, da corrispondere al personale di cat. B-C-D cui sono affidate articolazioni organizzative, incarichi di alta specializzazione, incarichi di progetto (ex art. 91, commi

3 e 4 del CCNL) e funzioni specialistiche (ex art. 91, comma 1 del CCNL), per la quale è stanziata la somma di € 685.000,00. Un terzo dell'indennità sarà corrisposto secondo quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015, a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, individuati per l'anno 2016 dal "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line UGOV RU all'uopo predisposta.

2) Indennità mensile accessoria – I.M.A. - ex art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL per la quale è stanziata la somma di € 235.869,00. Tenuto conto di quanto previsto nel Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018, ovvero che "Nel 2016 permane il contesto di riorganizzazione e sperimentali così come riconosciuto dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 16.12.2015. Il sistema della performance individuale, già richiamato in termini generali nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato dal C.d.A. nella seduta del 16 dicembre è incentrato sulla performance individuale, monitorata in relazione all'attuazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e a ciascun soggetto coinvolto nonché sul comportamento agito del personale", l'I.M.A. sarà corrisposta previo accertamento che non sia espressamente attestato dal responsabile della struttura di appartenenza la non attiva e non proficua partecipazione al processo stesso con attestazione motivata formalmente espressa.

3) Indennità per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi ex art. 88 comma 2 lettera d) e art. 81 comma 1 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 190.694,73. Anche in questo caso, tenuto conto di quanto previsto nel "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018" e come già concordato per gli anni precedenti, l'indennità sarà riconosciuta a seguito di valutazione positiva della performance lavorativa che evidenzia la qualità della prestazione resa, mediante la procedura on-line UGOV RU e solo dopo l'acquisita validazione della "relazione sulla Performance 2016".

La costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL e dal Piano integrato per la gestione del ciclo della Performance 2016-2018 adottato dall'Ateneo.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo possono essere così brevemente riassunti:

- coinvolgimento esplicito e funzionale di tutto il personale tecnico amministrativo alla strategia dell'Ente e al nuovo sistema organizzativo mediante la responsabilizzazione del personale verso il raggiungimento di obiettivi comuni;
- concretizzazione della cultura dell'efficienza e della qualità dei servizi offerti.
- avvicinamento delle aspettative personali alle esigenze dell'organizzazione.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<p>Mod. I -Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2016 -</p>	<p>La costituzione del fondo per l'anno 2016, pari a un ammontare lordo dipendente di € 2.239.293,00 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5 del 29 giugno 2016 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta). Si allega la <b>tabella 1</b> relativa alla costituzione del fondo.</p>
<p>Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte in conformità con gli istituti individuati nel contratto collettivo integrativo prevalentemente in base ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione secondo le linee guida esposte nel "Piano triennale della gestione del ciclo della Performance 2016-2018" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016. Si allega la <b>tabella 2</b> relativa alla destinazione del fondo.</p>



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo costituito per l'anno 2016 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5 del 29 giugno 2016, espone un ammontare lordo dipendente di € 2.239.293,00, non superiore al valore limite del 2015. Il fondo stesso, sia considerando la parte disponibile per la contrattazione sia la parte non disponibile costituita dalle "Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo", è pari a € 4.453.362,66.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, ha finalizzato le risorse certificate per l'anno 2016 ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal C.C.I. e il relativo ammontare si rimanda al documento recante l'ipotesi di accordo.

La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D.Lgs 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano integrato per la gestione del ciclo della performance, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.

**Modulo I – Sezione I – II - III**  
**Tabella 1**

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
- <b>Risorse storiche:</b>	
Fondo 2004 cert. org. contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60
- <b>Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00
Incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00
- <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	498.603,91
Diff. cess. / pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL06-09)	1.604.552,08
Incres. Dotaz. Org. e relat. Copert. (art. 87 c. 2 ccnl 06-09)	47.000,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 3.952.649,59</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0
Attivazione nuovi servizi o riorganiz. variab. (art. 87 c.2 CCNL 06-09) Delibera del CdA n. 526/30629 del 30.06.2014	305.000,00
RIA cess. Anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09)	10.737,87
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>315.737,87</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
- decurt per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00
- decurt 2014 art. 1 c. 456 Legge 27.12.2013, n. 147	-537.916,77
- decurt 2016 art. 1 c. 236 Legge 28.12.2015, n. 208	0
- dec. fondo progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09)	-1.156.253,00
- dec. fondo progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09) PEO 2016 CCI 2015	-92.028,00
- decurt. per riduzione proporzionale art.1 c. 236 L 208/20	-17.759,69
- altre decurt del fondo/parte fissa	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>2.029.094,46</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 3.952.649,59
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	315.737,87
Decurtazioni	2.029.094,46
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.239.293,00</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
	2.214.069,66
<b>Totale Fondo certificato + risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>4.453.362,66</b>



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## - Modulo II – Sezione I - II - III - IV – V - VI Tabella 2

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.248.281,00</b>												
<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo-fondo certificato 2016</b>	<b>2.239.293,00</b>												
- Progressioni orizzontali	357.972,00												
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	129.000,00												
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.111.563,73												
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	640.757,27												
<b>Sezione III – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo-Residui anni precedenti</b>	<b>0</b>												
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>													
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.248.281,00												
- Destinazioni specificamente regolate su fondo certificato 2016	2.239.293,00												
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>2.239.293,00</b>												
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>2.214.069,66</b>												
<b>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>													
<p>Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2016, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci COAN:</p> <table><tr><td>UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN</td><td>CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.</td></tr><tr><td>UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN</td><td>CA.C.B.08.02.03.02 lavoro straordinario tecnico amministrativo a T.I.</td></tr><tr><td>UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE</td><td>CA.C.B.08.02.01.07 stipendi e altri assegni fissi al personale tecnico amministrativo a T.I.</td></tr><tr><td>UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE</td><td>CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.</td></tr><tr><td>UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE</td><td>CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.</td></tr><tr><td>UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE</td><td>CA.C.B.08.02.01.15 Contributi per indennità di fine servizio e TFR per il personale tecnico amministrativo a T.I.</td></tr></table>		UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.	UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.03.02 lavoro straordinario tecnico amministrativo a T.I.	UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.07 stipendi e altri assegni fissi al personale tecnico amministrativo a T.I.	UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.	UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.	UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.15 Contributi per indennità di fine servizio e TFR per il personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.												
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.03.02 lavoro straordinario tecnico amministrativo a T.I.												
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.07 stipendi e altri assegni fissi al personale tecnico amministrativo a T.I.												
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.												
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.												
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.15 Contributi per indennità di fine servizio e TFR per il personale tecnico amministrativo a T.I.												
<p>Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti, e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida esposte nel "Piano integrato della gestione del ciclo della Performance 2016-2018", approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 544/31454 del 26.01.2016.</p>													

**Modulo III – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo**

<b>Sezione I</b> – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del budget, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.
<b>Sezione II</b> – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2016, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5 del 29.06.2016, nell'ammontare di € 2.239.293,00, sono state corrisposte al personale, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale.
<b>Sezione III</b> – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2016 alle apposite voci COAN del budget autorizzatorio.

Parma,

IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablendi



IL PRORETTORE  
Area Organizzazione e Personale  
Ovidio Bussolati

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'OB'.