



ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEO

- Anno 2018 -

La Parte pubblica e la Parte sindacale

visto l'art. 66 del D.P.R. n. 382/80 e l'art. 4 D.L. n. 255/81 convertito in L. n. 391/81;

visto l'art. 42, comma 3, punto b) del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018;

visto il "Regolamento di Ateneo in materia di attività svolte dal personale docente nell'ambito di rapporti con terzi" emanato con D.R. 875 del 6 novembre 2009, integrato con D.R. n. 310 del 28.04.2010, modificato con D.R. n. 1595 del 25.08.2010, revisionato con D.R. n. 1289 del 11.10.2013;

preso atto che in data 20.06.2019 l'Area Economico Finanziaria ha comunicato che l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo relativo all'anno 2018, da ripartire tra il personale tecnico amministrativo, è pari a **Euro 218.351,86** oltre oneri a carico dell'Amministrazione;

ritenuto di definire i seguenti criteri di ripartizione del Fondo sopra citato:

A) suddivisione delle risorse disponibili in quote, commisurate all'effettiva presenza in servizio dei dipendenti;

B) ripartizione delle quote stesse così come di seguito indicato:

- personale di Cat. B-C-D: 3,5 quote
- personale di Cat. EP: 0,5 quote

C) al personale tecnico amministrativo che ha collaborato alle prestazioni previste dal citato "Regolamento di Ateneo in materia di attività svolte dal personale docente nell'ambito di rapporti con terzi" per le quali, ai sensi dell'art. 5, sia stato liquidato un compenso annuo inferiore a quello spettante al restante personale a carico del Fondo Comune di Ateneo, sarà assicurata una eventuale somma a conguaglio.

concordano

di approvare per il 2018 i criteri sopra definiti. Le risorse saranno erogate al personale nel corrente esercizio.

Parma, 7 OTTOBRE 2019



Per la delegazione di Parte Pubblica:

Prof. Enrico GRAGNOLI

Avv. Silvana ABLONDI

[Handwritten signature]

La delegazione di Parte Sindacale:

-R.S.U.:

Sig. BARCHI Luca

[Handwritten signature]

Sig. BOZZETTI Mario

Sig.ra CAVAZZINI Giovanna

[Handwritten signature]

Sig.ra CECCATO Evelina

[Handwritten signature]

Sig. COMELLI Andrea

Sig.ra DELMAESTRO Sonja

[Handwritten signature]

Sig. FERRARI Simona

Sig. GHILLANI Mario

[Handwritten signature]

Sig. GHINELLI Marco

Sig. GIUDICE Giampietro

[Handwritten signature]

Sig. LOSPENNATO Umberto

Sig. TOTARO Lucia

[Handwritten signature]

-Strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto:

BARBERA SALVATORE

[Handwritten signature]

su designazione Sindacato FIC CGIL
VEG. GEN. PR

X CAVATORTA Claudia
Sindacato CISL - FSUR

[Handwritten signature]

MANINI Maurizio
Sindacato UIL SCUOLA RUA

[Handwritten signature]

GIUDICE Giampietro
Sindacato GILDA UNAMS Università

[Handwritten signature]

NORI Vincenzo
SNALS CONFASAL

Dichiarazione SNALS inerente il fondo comune di ateneo 2019.

L'accordo del "fondo comune di ateneo" 2019 ci è stato sottoposto a luglio, quando abbiamo chiesto di pensare alla possibilità di valutare le progressioni economiche orizzontali (PEO) del pta in combinato col fondo stesso. Ora non si comprende il perché e il senso dell'urgenza, ad ottobre, della firma che ci viene richiesta. Se fosse stata urgente, visto che s'era deciso più opportuno firmarlo a luglio in modo da erogare i soldi al pta il mese successivo - senza perdere 4 mesi - non capiamo questa urgenza da parte dei sindacati Confederali ed altri, dato che il contratto integrativo locale 2019 (CIL) sarà con buona probabilità firmato a novembre.

Obtorto collo firmiamo anche noi RSU-SNALS auspicando, ancora una volta, una visione più lungimirante nel considerare le somme del fondo di ateneo 2020 come eventuale risorsa per incrementare le (PEO) del personale.

Per il 2019 spiace prendere atto che tali somme non sono più utilizzabili ad incrementare le PEO 2019.

Parma, 7 ottobre 2019

RSU SNALS

Mario Ghillani



Luca Barchi



Marco Ghinelli



