



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO TRIENNIO 2011-2013

### QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Considerato l'attuale periodo di attuazione del D.Lgs. 150/2009, alla luce anche del D.lgs n° 141 del 01.08.2011 e dell'ultrattività degli istituti disciplinati dal CCNL del comparto Università - quadriennio normativo 2006-2009 - stipulato in data 16.10.2008 e tutt'ora vigente, anche a seguito di quanto disposto dall'art. 9, comma 17, del Decreto legge n. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che ha previsto il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 del personale pubblico contrattualizzato, si richiamano preliminarmente le principali fonti normative e contrattuali inerenti la contrattazione di secondo livello e la costituzione dei relativi fondi:

#### fonti normative

- l'art. 1 comma 189, della L. 266/2005 ("Legge Finanziaria 2006") ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2006, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa essere superiore a quello previsto per l'anno 2004, negli importi certificati dai competenti Organi di Controllo;

- l'art. 67, comma 5, D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla L. 133/2008, ha sostituito ed integrato il disposto dell'art. 1, comma 189, della L. 266/2005 stabilendo che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non possa eccedere quello previsto per l'anno 2004, negli importi certificati dai competenti Organi di Controllo, ridotto del 10 per cento. Tali riduzioni di spesa devono essere versate annualmente dagli Enti e dalle Amministrazioni dotati di autonomia finanziaria entro il mese di ottobre all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al Capo X, Capitolo 2368.

- l'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 stabilisce che: *"...per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010..."*;

- l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, stabilisce inoltre che: *"A decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001, n° 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

Coerentemente con tali disposizioni si è proceduto alla definizione del fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2011.



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

## DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2011

Il fondo costituito per l'anno 2011, pari a un ammontare lordo di € 2.919.503,00 è stato iscritto nel bilancio di previsione 2011, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21 dicembre 2010 ed è stato esaminato, per quanto concerne la compatibilità con i vincoli di bilancio, dal Collegio dei Revisori in data 11 ottobre 2011.

Il fondo stesso, così come dall'allegato n. 1, risulta costituito per € 1.187.882,00 dalle risorse finalizzate alle PEO, per € 555.083,00 dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato EP e per € 1.176.538,00 dalle somme finalizzate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali previsti.

L'Amministrazione fa presente che le risorse rese disponibili sul fondo accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti in relazione alle linee guida espresse nel "Piano della Performance triennio 2011-2013", approvato con D.R. n° 324 del 5 maggio 2011.

## IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo locale, relativo alla disciplina dei criteri e delle modalità di corresponsione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo per il triennio 2011-2013 ed alla ripartizione delle corrispondenti disponibilità di bilancio per l'anno 2011, si è perfezionato con l'acquisizione di numero nove firme apposte dalla delegazione di parte sindacale, in data odierna, avendo la delegazione di parte pubblica già sottoscritto l'ipotesi, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.10.2008,

Le parti hanno inoltre preso atto del "Piano della Performance triennio 2011-2013", ed in particolare delle linee guida per il processo di valutazione del personale, adottato dall'Ateneo con decreto rettorale in data 5 maggio u.s..

### Finalizzazione risorse residue

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo ha ripartito, come rappresentato nella tabella seguente, le risorse nei termini indicati:

	FINALIZZAZIONE RISORSE ANNO 2011	€ lordo	€ netto
A	Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	136.070,58	<b>102.540,00</b>
B	Retribuzione di posizione e di risultato personale di Cat. EP	555.083,00	<b>418.299,17</b>
C	Trattamento economico accessorio CAT. B - C - D	1.040.368,00	<b>784.000,00</b>
	<b>TOTALE complessivo</b>	<b>1.731.521,58</b>	<b>1.304.839,17</b>



# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2011 ha stabilito le risorse da destinare ai vari istituti, per la cui puntuale illustrazione, si fa rinvio al testo contrattuale.

La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D.Lgs 150/2009 e dal CCNL vigente, improntando l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.

Parma, 14 novembre 2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Silvana Ablondi

IL RETTORE

Gino Ferretti

*evf*

# COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2011

Macro categoria : Personale non dirigente

DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO Amministrazione	IMPORTO LORDO Dipendente
<b>Risorse Fisse</b>		
Consolidato 1999 (art. 67 c.1 lettera a CCNL 09.08.00)	1.260.675,00	950.019,00
Rival. 1999 (art. 67 c. 1 lettera b CCNL 09.08.00)		
Rival. art. 72 c. 1 CCNL 09.08.00	63.804,00	48.081,00
Rival. art. 4 c. 1 CCNL 13.05.03		
Rival. art. 4 c. 2 primo per. CCNL 13.05.03		
Rival. art. 41 c. 1 CCNL 27.01.05	93.665,00	70.584,00
Rival. art. 5 c. 1 CCNL 28.03.06	105.602,00	79.579,00
Rival. art. 87 c. 1 lettera c CCNL 16.10.08	113.585,00	85.695,00
Risparmi ex art. 67 c. 1 lettera e CCNL 09.08.00		
Incr. 1,55% ex art. 67 c. 3 CCNL 09.08.00	310.961,00	234.334,00
Incr. dol.org. o serv./Stab. (art. 87 c. 2 CCNL 16.10.08)		
Dif.ces. o pas. categ. (art. 87 c. 1 lettera e CCNL 16.10.08)	681.437,00	513.517,00
Incr. finanz. PEO (art. 88 c. 2 lettera a2 per. CCNL 16.10.08)		
RIA pers. ces. B-C-D-EP (art. 81 c. 1 lettera d CCNL 16.10.08)	329.516,00	248.317,00
Riduz. Fondo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 16.10.08) 2009		
Riduz. Fondo B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 16.10.08) 2010		
Riduzione accessorio cessati 2010	-51.337,00	-38.687,00
Riduz. - Ris.Fisse (art. 88 c.2 lettera a2 per. CCNL 16.10.08)		
<b>RIDUZIONE DEL FONDO/PARTE FISSA</b>	<b>-225.137,00</b>	<b>-225.137,00</b>
Altre risorse fisse	474.481,00	357.660,00
<b>Fondo tendenziale 2011</b>	<b>3.167.262,00</b>	<b>2.323.762,00</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>0,00</b>	
<b>Risorse a carico del Bilancio</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totale Risorse a carico del Bilancio</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE</b>		
<b>FONDO 2011</b>	<b>2.919.503,00</b>	
<b>UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2011</b>		
Fondo 2011	€ 2.919.503,00	
Risorse finalizzate alle PEO e da portare in detrazione	-€ 1.187.882,00	
Retribuzione di posizione e di risultato EP	-€ 555.083,00	
	€ 1.176.538,00	